

**Uchwała Nr XXXIII/187/2005  
Rady Powiatu Zgorzeleckiego  
z dnia 27 stycznia 2005 roku**

**w sprawie ustalenia na 2005 rok regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty i edukacyjnej opieki wychowawczej w powiecie zgorzeleckim.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055) w związku z art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2080, Nr 228, poz. 2258, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845)

**Rada Powiatu Zgorzeleckiego  
uchwala, co następuje:**

**Rozdział 1  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.**

Ustala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty i edukacyjnej opieki wychowawczej w powiecie zgorzeleckim określający:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

**Rozdział 2  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 2.**

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Dodatek za wysługę lat naliczany jest od podstawy wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy i wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 3 Dodatek za warunki pracy

### § 3.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy w przypadku, gdy:
  - 1) prowadzą zajęcia dydaktyczne w oddziałach integracyjnych - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) prowadzą zajęcia w szkole przysposabiającej do pracy zawodowej - w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 3) prowadzą nauczanie indywidualne - 10% wynagrodzenia za każdego ucznia, a w przypadku nauczania indywidualnego ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% wynagrodzenia za to nauczanie;
  - 4) są pracownikami poradni psychologiczno – pedagogicznej - w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 5) prowadzą zajęcia dydaktyczne z uczniami upośledzonymi w stopniu lekkim - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 6) prowadzą zajęcia dydaktyczne z uczniami upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 7) prowadzą zajęcia wychowawcze w internacie z wychowankami upośledzonymi w stopniu lekkim - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 8) prowadzą zajęcia wychowawcze w internacie z wychowankami upośledzonymi w stopniu umiarkowanym i znacznym - w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 9) prowadzą zajęcia wychowawcze w grupie wychowanków z zaburzonym zachowaniem (grupa resocjalizacyjna) - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 10) prowadzą zajęcia wychowawcze w grupie wychowanków (grupa socjalizacyjna) - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 11) w placówkach zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego prowadzą statutową działalność pedagogiczną, niewymienioną wyżej, przysługuje dodatek - w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zbiegu tytułu do dodatków określonych w ustępie 1, przysługuje tylko jeden dodatek a jeżeli są różnicowane to wyższy.
3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach wykonywane są w ramach obowiązującego wymiaru godzin pracy nauczyciela.
4. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Nauczycielowi skierowanemu do pracy w innej szkole i innej miejscowości przysługuje prawo do dodatku zgodnie z art. 19 ustęp 2, punkt 2 ustawy Karta Nauczyciela z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło skierowanie, a w przypadku, kiedy skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.
6. Prawo do dodatku wymienionego w ustępie 5 ustaje z upływem okresu, na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły i innej miejscowości, a w przypadku rozwiązania stosunku pracy z tym nauczycielem przed upływem tego okresu, z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego.



7. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 4** **Dodatek funkcyjny**

### **§ 4.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzone zostało stanowisko:
  - 1) dyrektora;
  - 2) wicedyrektora;
  - 3) kierownicze – przewidziane w statucie szkoły lub placówki,przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli stanowiącej załącznik numer 1 do uchwały.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala starosta w granicach stawek określonych tabelą, uwzględniając między innymi:
  - 1) wielkość szkoły (placówki);
  - 2) warunki organizacyjne;
  - 3) złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji;
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych oraz dodatków funkcyjnych wymienionych w ustępie 4 ustala dyrektor szkoły (placówki) według zasad przewidzianych w ustępie 2, w granicach stawek przewidzianych tabelą.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również z tytułu wykonywania niżej wymienionych zadań:
  - 1) opiekuna stażu – od 25 złotych do 50 złotych miesięcznie;
  - 2) wychowawcy klasy - od 20 złotych do 50 złotych miesięcznie;
  - 3) doradcy metodycznego – od 100 złotych do 400 złotych miesięcznie.
5. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden wyższy dodatek funkcyjny określony w ustępie 1 oraz dodatki wymienione w ustępie 4.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.
7. Nauczyciel, któremu przydzielono dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym był odwołany. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz w okresie, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, do których dodatek był przypisany.
9. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi po trzech miesiącach zastępstwa za dyrektora, w wysokości stawki przewidzianej dla dyrektora szkoły (placówki).
10. Dodatki wymienione w ustępie 1 i 4 wypłacane są z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

*Lut*

## **Rozdział 5**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 5.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (nie dotyczy ferii zimowych i letnich), rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub z innych obiektywnych przyczyn, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
5. Wynagrodzenie przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 6**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 6.**

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne określa uchwała budżetowa.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia nauczycieli i przyznawany jest w zależności od osiąganych przez niego wyników pracy.
3. Nauczycielowi i dyrektorowi szkoły (placówki) może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nieprzekraczającej 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres:
  - 1) od 3 miesięcy do 6 miesięcy dla nauczycieli;
  - 2) od 6 miesięcy do 1 roku dla dyrektorów.
5. Nauczycielowi dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor według następujących kryteriów:
  - 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, np:
    - a) uzyskanie przez uczniów dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kompetencji albo sukcesami w olimpiadach, konkursach lub zawodach adekwatnych do indywidualnych możliwości percepcyjnych uczniów z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela.
    - b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,



- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- e) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- i) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- k) zaangażowanie w realizację zadań, w szczególności między innymi:
  - udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie zajęć otwartych lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

6. Dyrektorowi dodatek motywacyjny przyznaje starosta według następujących kryteriów:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi i majątkiem szkoły (placówki):
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
  - b) wykazanie się inicjatywą w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na rzecz szkoły (placówki),
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawności organizacyjnych w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań, uchwał rady powiatu, uchwał zarządu powiatu, zarządzeń starosty,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) racjonalna polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) osiągania wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki, a w szczególności bierze się pod uwagę:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

- b) poszerzoną ofertę szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
  - f) konstruktywną współpracę z radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim.
7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 7.**

1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli stanowią 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:
  - 1) 25% tego funduszu na nagrody starosty;
  - 2) 75% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.
3. Przyznane nagrody wręczane są przez dyrektora i starostę z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. W uzasadnionych przypadkach starosta lub dyrektor (w uzgodnieniu ze starostą) mogą przyznać nagrodę wybitnym nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród w ciągu roku szkolnego.

#### **§ 8.**

1. Określa się warunki przyznawania nagród starosty:
  - 1) wnioski osób wytypowanych do nagrody opiniuje komisja w składzie:
    - a) starosta lub upoważniona przez niego osoba,
    - b) naczelnik Wydziału Edukacji,
    - c) przewodniczący Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Rekreacji Rady Powiatu Zgorzeleckiego,
    - d) po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
2. Posiedzenie komisji odbywa się co najmniej raz w roku.
3. Nagroda starosty może być przyznana na podstawie następujących kryteriów:
  - 1) wzorowe kierowanie jednostką oświatową;
  - 2) wyróżniające wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
  - 3) pracę promującą szkołę i powiat;
  - 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły(placówki).
4. Z wnioskiem o nagrodę występują:
  - 1) dla dyrektora – naczelnik Wydziału Edukacji;



- 2) dla wicedyrektora i nauczyciela – dyrektor szkoły(placówki).
5. Wzór wniosku stanowi załącznik numer 2 do uchwały.
6. Termin składania wniosków upływa 10 września 2005 roku.
7. Komisja po dokonaniu analizy zasadności złożonych wniosków proponuje osoby do nagród I i II stopnia.
8. Wysokość nagród I i II stopnia określa starosta.
9. Z posiedzenia komisji zostaje sporządzony protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji.
10. Ostateczną wysokość nagród ustala starosta.

## **Rozdział 8**

### **Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe**

#### **§ 9.**

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy w ciągu miesiąca. W przypadku, gdy organizacja pracy szkoły (placówki) uniemożliwia otrzymanie dnia wolnego, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie – nie więcej niż za 4 godziny dydaktyczne za każdy dzień.
2. Nauczycielowi, za pełnienie obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP przysługuje dodatek w wysokości od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od liczby pracowników zatrudnionych w szkole (placówce).

## **Rozdział 9**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§ 10.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zgorzeleckiego.

#### **§ 11.**

Traci moc Uchwała Nr XXXI/205/2000 Rady Powiatu Zgorzeleckiego z dnia 28 września 2000 roku w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty w Powiecie Zgorzeleckim z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałami: Nr XXXII/220/2000 Rady Powiatu Zgorzeleckiego z dnia 7 grudnia 2000 roku i Nr LIV/316/2002 Rady Powiatu Zgorzeleckiego z dnia 26 marca 2002 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXXI/205/2000 Rady Powiatu Zgorzeleckiego z dnia 28 września 2000 roku w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty w Powiecie Zgorzeleckim.

#### **§ 12.**

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Zgorzeleckiego  
*Stanisław Żuk*

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XXXIII/187/2005  
Rady Powiatu Zgorzeleckiego  
z dnia 27 stycznia 2005 r.

### TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| Lp. | STANOWISKO                                               | MIESIĘCZNIE W ZŁOTYCH |      |
|-----|----------------------------------------------------------|-----------------------|------|
|     |                                                          | od                    | do   |
| 1   | Dyrektor szkoły do 10 oddziałów                          | 500                   | 800  |
| 2   | Dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów                 | 800                   | 1400 |
| 3   | Dyrektor szkoły liczącej do 30 oddziałów                 | 900                   | 1700 |
| 4   | Dyrektor szkoły liczącej do 40 oddziałów                 | 1000                  | 1800 |
| 5   | Wicedyrektor szkoły                                      | 300                   | 800  |
| 6   | Kierownik warsztatów szkolnych                           | 300                   | 800  |
| 7   | Kierownik szkolenia praktycznego                         | 300                   | 800  |
| 8   | Zastępca kierownika                                      | 200                   | 500  |
| 9   | Kierownik świetlicy szkolnej                             | 100                   | 200  |
| 10  | Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego     | 700                   | 1200 |
| 11  | Wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego | 300                   | 600  |
| 12  | Kierownik internatu                                      | 200                   | 500  |
| 13  | Dyrektor Zespołu Placówek Terapeutycznych                | 500                   | 1000 |
| 14  | Wicedyrektor Zespołu Placówek Terapeutycznych            | 400                   | 800  |
| 15  | Dyrektor Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej          | 300                   | 600  |
| 16  | Dyrektor Powiatowego Centrum Edukacyjnego                | 300                   | 600  |
| 17  | Kierownik Biblioteki Pedagogicznej                       | 200                   | 400  |
| 18  | Dyrektor Międzyszkolnego Ośrodka Sportowego              | 200                   | 500  |

## WNIOSEK

### O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY ZGORZELECKIEGO

Imię i nazwisko .....

Miejsce pracy .....

Stanowisko .....

Staż pracy .....

Wykształcenie .....

Nauczany przedmiot .....

#### UZASADNIENIE:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

data .....

.....  
podpis osoby  
uprawnionej do składania wniosk



## UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 znowelizowanej Karty Nauczyciela nakłada na organ prowadzący szkoły i placówki oświatowe obowiązek corocznego ustalania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu, obowiązującego od 1 stycznia do 31 grudnia, wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w powiatowych jednostkach oświatowych w roku 2005.

Umieszczony w uchwale zapis o treści: „uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku” nie narusza zasady niedziałania prawa wstecz ponieważ uchwała (regulamin) nie nakłada na nauczycieli nowych obowiązków, jak również nie narusza praw nabytych. Mocą uchwały poprawiamy sytuację nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych powiatu zgorzeleckiego. Trybunał konstytucyjny podkreśla w orzecznictwie, iż zasada *lex retro non agit* nie ma charakteru bezwzględного. Dopuszcza działanie prawa wstecz jeżeli prawodawca chce coś dać adresatom norm. W szczególnych sytuacjach Trybunał dopuszcza działanie prawa wstecz także w sytuacji, gdy nakładamy nowe obowiązki albo ograniczamy prawa nabyte. Jest to możliwe wtedy, gdy zasada konstytucyjna, którą chronimy jest wyższej rangi niż zasada naruszana (dobro chronione jest ważniejsze niż dobro naruszane).

Stosownie do art. 30 ust. 6 a ustawy Karta Nauczyciela przedmiotowy projekt uchwały przekazany został reprezentatywnym organizacjom związkowym celem uzgodnienia.

NACZELNIK  
WYDZIAŁU EDUKACJI

Janina Kmitańska



77 611 70

# OGÓLNOPOLSKIE POROZUMIENIE ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

00-924 Warszawa, ul. Kopernika 36/40, tel. centr. 826-02-31, 826-92-41, fax 826-51-02

NIP: 526-025-13-39

Regon: 001133016

KRS:0000033976

OPZZ/P/22/2004

Warszawa, 22 grudnia 2004 roku

R.P. OPZZ 2/2004

## UPOWAŻNIENIE <sup>x)</sup>

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, będące organizacją reprezentatywną w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zmianami) – upoważnia zarządy oddziałów Związku Nauczycielstwa Polskiego do opiniowania, w myśl art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zmianami), założeń i projektów aktów prawnych wydawanych przez organy gmin, o których mowa w art. 11a ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) – w zakresie objętym zadaniami Związku Nauczycielstwa Polskiego.

Upoważnienie jest ważne do dnia 31 grudnia 2005 roku.

*Formisze celowy  
presyjom  
potwierdzenia uprawnień  
presow zarządy oddziałów ZNP  
do podpisania porozumienia w  
sprawie upoważnienia nauczycieli  
do pisma RP OPZZ  
niektórzy funkcyjnie*

Przewodniczący OPZZ

Jan Guz

<sup>x)</sup> Upoważnienie oznacza, że zarządy oddziałów Związku Nauczycielstwa Polskiego pełnią funkcje odpowiednich władz statutowych Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych – w rozumieniu art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 z późn. zmianami) – w zakresie określonym tym upoważnieniem.

ZA ZGODNOŚĆ  
Z ORYGINAŁEM

Zgromadzenie 27.01.2005

NACZELNIK  
WYDZIAŁU OŚWIECENIA

Jan Guz

Wpłynęło II ED 28.12.04

Dr. 1698/04

ZZK, DOL. ZG. WROCLAWZZK DOL. ZG. NR TELEFONU: 369+3457

28 GRU. 2004 09:10 P1

BM  
28.12.2004 flk



ZARZĄD WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO  
FORUM ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH  
UL. JOANNITÓW 13, 50-525 WROCLAW  
50-525 WROCLAW UL. JOANNITÓW 13  
TEL./FAX. 3693467 / E-MAIL: zarzad.dolnyslask@fzz.org.pl

ZW Forum ZZ - 01/167/04

Wrocław, dnia 27.12.2004 r.

Pan  
Andrzej Tyc  
Starosta Zgorzelecki

W odpowiedzi na pismo nr II ED - 0711 - 10/BM/2004 z dnia 20 grudnia 2004 roku, dotyczące projektu uchwały Rady Powiatu Zgorzeleckiego w sprawie ustalenia na 2005 rok regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych działających w zakresie oświaty i edukacyjnej opieki wychowawczej w powiecie zgorzeleckim, Zarząd Wojewódzki Forum Związków Zawodowych informuje, że nie wnosi zastrzeżeń do w/w projektu uchwały.

Z poważaniem

*Przewodniczący*

mgr inż. Paweł Bernacki

Urząd Powiatowy  
w Zgorzelsku  
ul. 5 Armii Polskiej 8A

ZGODNOŚĆ  
ORYGINAŁEM  
23.12.2005

NACZELNIK  
WYDZIAŁU EDUKACJI

Jolanta Kwaśniewska

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

**Solidarność**

REGION JELENIOGÓRSKI

58-500 Jelenia Góra • ul. 1-go Maja 25 • tel./fax (0...75) 64-15-912 • tel. (0...75) 64-15-911  
BZ WBK SA 041090192600000005 14160396 • NIP 611-21-57-537 • e-mail: soljg@solidarnosc.org.pl

REGIONALNA SEKCJA OŚWIATY  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
ul. 1 Maja 25, tel./fax 075 64 15 912  
58-500 JELENIA GÓRA

L.dz. 13 /04

Jelenia Góra, 08.12.2004 r

UPOWAŻNIENIE

Zgodnie z art.41 pkt. 2 i 4 Statutu Związku NSZZ "Solidarność" oraz Uchwałą 567 Komisji Krajowej NSZZ "Solidarność" z 1997 roku, Rada Sekcji Oświaty NSZZ "Solidarność" działającej przy Zarządzie Regionu Jeleniogórskiego upoważnia:

Jadwiga Bucuto

do negocjacji w sprawie Regulaminów Płacowych z JST.

2-ca Przewodniczącego  
Rady Sekcji Oświaty  
przy Regionie Jeleniogórskim  
Ryszard Stoch.

Sekretariat Powiatowe  
w Zgorzeliu  
ul. 1-go Maja 25  
58-500 Jelenia Góra

ZA ZGODNOŚĆ  
Z ORYGINAŁEM  
20.12.05

NACZELNIK  
WYDZIAŁU OŚWIATY

Jadwiga Bucuto